



اساليب التحفيز الخاصة بالموظفين

يتخذ المعهد العديد من الاستراتيجيات الخاصة بتحفيز الموظفين لأنه يلهم إتمام أعمالهم بفاعلية وكفاءة وذلك من خلال:

1. توفير بيئة عمل مريحة للموظفين

- توفير فراغات للمكاتب تتمتع بتهوية جيدة
- توفير جهاز كمبيوتر لكل موظف متصل بالإنترنت مع ربط جميع العاملين بالإدارة بشبكة واحده لتسهيل عملية نقل البيانات والملفات.
- توفير الادوات المكتنية اللازمة.
- توفير وسائل المواصلات بنقط التجمعية تغطي المناطق السكنية المختلفة لتيسير الحضور والعودة في أوقات العمل بالمعهد دون تحمل أي تكلفة.

2. منح المكافآت

- منح العديد من المكافآت التحفيزية المادية المختلفة أو معنويه وفقاً للأداء.
- تيسير تقديم سلف حال طلب الموظف ذلك.

3. تنظيم الفعاليات

ينظم المعهد العديد من الفعاليات الجماعية لتوفير مناخ متناغم بين الموظفين للتقارب بينهم والعمل كأسرة واحده منها التالي:

- الإفطار السنوي: دعوة كافة العاملين بالمعهد على حفل إفطار شهر رمضان.
- الاحتفال ببداية العام الميلادي الجديد يحضره كافة الموظفين.
- رحلات اليوم الواحد: ينظم المعهد العديد من رحلات اليوم الواحد بتكلفة مخفضة.
- الاحتفال بالمولد النبوي الشريف: تقديم الهدايا وحلوي المولد لكافة العاملين بالمعهد.

4. التواصل الفعال مع الموظفين

اتباع سياسة الباب المفتوح لإتاحة الفرصة للموظفين للتعبير عن آرائهم التي تسهم في تحسين بيئة العمل.

الأمين العام

أ/ سحر عبد الكريم
سكرتيرة

رؤية المعهد:

يلتزم معهد الوادي العالي للهندسة والتكنولوجيا بتحقيق التميز الأكاديمي وتدريب مهندسين قادرين على الإبداع والابتكار والبحث العلمي والتعليم الذاتي المستمر والمنافسة في سوق العمل المحلي والإقليمي، والمشاركة الفعالة في تنمية وتطوير المجتمع لمواجهة تحديات العصر ومواكبة التطور السريع لتحقيق اهداف التنمية المستدامة ورؤية مصر 2030 في ظل اخلاقيات المهنة وجودة الاداء.

الريادة والتميز محليا واقليميا في التعليم الهندسي والتكنولوجي لمواكبة التقدم العلمي بتطبيقاته المعاصرة وتلبية متطلبات سوق العمل المحلي والاقليمي وتلبية واحتياجات المجتمع وخاصة ذوي الهمم من خلال جودة الاداء، في ظل مفهوم التنمية المستدامة بما يحقق رؤية مصر 2030